



CREATIVE INDUSTRY

ETICKÝ KÓDEX //

ETICKÝ KÓDEX //

Naša organizácia si kladie za cieľ podporovať, vzdelávať a rozvíjať talent, kultúru a kreatívne odvetvia v meste a regióne. Prepája ich so svetom, ako aj s ďalšími oblasťami a sektormi spoločenského a ekonomického života.

Záleží nám preto na dobrom mene Košice 2013, na rešpekte voči našej práci a voči sebe navzájom. Činnosť organizácie smerujeme na základe našej misie k vytváraniu pozitívnych zmien v spoločnosti a prostredí. Naše hodnoty sú postavené na 4 základných pilieroch: spolupráci, rešpekte, anticipácii a profesionalite. Pri každom pracovnom kroku sa riadime pravidlami etiky, transparentnosti a zodpovednosti. Tie sme zhrnuli do podoby etického kódexu:

Svojou činnosťou sa snažíme vytvárať pozitívne zmeny v meste, v spoločnosti a v myslení ľudí.

Pri plnení našich cieľov vychádzame z rešpektovania základných ľudských práv a odmietame akúkoľvek formu diskriminácie.

Rovnosť príležitostí dodržiavame v personálnych, pracovných a medziľudských vzťahoch.

Sme súčasťou neziskového sektora a naším konaním nezneužívame naše postavenie na trhu a nepoškodujeme dobré meno sektora.

S našimi partnermi si vytvárame vzťahy postavené na transparentnosti a korektnosti. Ku konkurenčným firmám sa správame s rešpektom, dodržiavame pravidlá čestnej hospodárskej súťaže a legitímne postupy.

Nepodporujeme a nespájame sa s organizáciami, ktoré vykonávajú kriminálnu činnosť, porušujú ľudské práva, ohrozujú dobré mravy, slobodu a ničia životné prostredie.

V súlade s právom na informácie zverejňujeme naše hodnoty, poslanie, hospodárenie organizácie, zmluvy, finančné zdroje a výsledky našej činnosti prostredníctvom webstránok, výročných správ a iných publikácií. Sú dostupné komukoľvek a kedykoľvek.



Do zmluvného vzťahu vstupujeme iba v prípade, že sú vopred jasne a zrozumiteľne uvedené všetky podmienky, ktoré dodržiavame a rovnaký postup očakávame od druhej strany.

Dbáme na dôkladné vedenie účtovníctva a pravidelne zaistujeme vyjadrenie nezávislého auditora k svojmu hospodáreniu.

Naše osobné záujmy sú v súlade s pracovnými povinnosťami. Vďaka lojalite k organizácii nevykonávame aktivity, ktoré by poškodzovali alebo znevýhodňovali jej postavenie v spoločnosti, a nedochádzalo tak ku konfliktu záujmov.

Aj napriek tomu, že každý zamestnanec je rešpektovaný ako osobnosť, vystupujeme na verejnosti aj ako zástupcovia organizácie, hájime jej dobré meno, ochraňujeme záujmy a dodržiavame hodnoty. Rešpektujeme firemné tajomstvo a dôležitosť ochrany osobných údajov, a preto poskytujeme iba informácie oficiálne určené pre verejnosť, bežne prístupné alebo všeobecne známe fakty.

Snažíme sa v rámci komunikácie s verejnosťou správať profesionálne a vždy podávať zrozumiteľné, včasné a pravdivé informácie o našej činnosti a produktoch. Pri riešení bežných pracovných problémov dodržiavame princípy ústretovej, nekonfliktnej a efektívnej komunikácie.

Dôsledne rešpektujeme autorské práva, sú neoddeliteľnou súčasťou našich zmluvných vzťahov a takéto konanie vyžadujeme aj od našich partnerov.

Pri rozhodovaní o finančnej aj nefinančnej podpore sa riadime vopred stanovenými pravidlami, ktoré sú verejne dostupné. Žiadosti posudzujeme na základe dohôd s partnermi alebo na základe verejných výziev nestranne. Pri výberových konaniach dozeráme na to, aby nedochádzalo ku klientelizmu, korupcii alebo konfliktu záujmov.

Rešpektujeme intelektuálne hodnoty a autorské vstupy žiadateľov pri posudzovaní všetkých projektov. Nezneužívame originálne myšlienky v prospech iných subjektov, ani vo vlastný prospech, pristupujeme k nim v súlade s ochranou informácií a osobných údajov.

Zamestnanci pracujú v našej organizácii dobrovoľne a netolerujeme medzi sebou žiadne psychické a fyzické násilie.



Michal Hladký
riaditeľ

